

Spett.li CLIENTI  
Loro Sedi

## Oggetto: Circolare n. 11 del 13 settembre 2016

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Terremoto Centro-Italia: niente sospensione delle ritenute</b></p> <p>Decreto 1° settembre 2016 (G.U. n. 207 del 5 settembre 2016)</p>	<p>È disposta la <b>sospensione</b> degli <b>adempimenti</b> e dei <b>termini tributari</b>, scadenti nel periodo compreso tra il 24 agosto 2016 e il 16 dicembre 2016, a favore dei contribuenti colpiti dagli <b>eventi sismici del 24 agosto 2016</b> verificatisi nei territori delle Regioni <b>Abruzzo, Lazio, Marche e Umbria</b>. I predetti adempimenti e versamenti andranno effettuati in unica soluzione entro il prossimo 20 dicembre, salvo successive proroghe. La sospensione <b>non</b> si applica alle <b>ritenute</b> che devono essere operate e versate dai <b>sostituti d'imposta</b>.</p>
<p><b>Garanzia Giovani: gestione del bonus e del superbonus</b></p> <p>Avviso INPS 12 agosto 2016</p>	<p>Sono fornite indicazioni sulla compilazione del flusso Uniemens nel caso di gestione del <b>Bonus</b> o del <b>Superbonus</b> alle imprese nell'ambito del "<b>Programma Garanzia Giovani</b>". Le imprese devono fare attenzione al codice da inserire nell'elemento &lt;TipolIncentivo&gt; che varia a seconda che si tratti di Bonus (codice "GAGI") o super bonus (codici "DD16" o "DDSB").</p>
<p><b>Contribuzione per le ore di formazione degli apprendisti</b></p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 22 dell'11 agosto 2016</p>	<p>Viene chiarito che per le <b>ore di formazione</b> svolte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>internamente all'azienda</b>, il <b>reddito imponibile</b> sul quale applicare l'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro deve essere individuato nella <b>retribuzione prevista per legge</b> (il 10% di quella che gli sarebbe dovuta) <b>o dal contratto collettivo</b> di riferimento;</li> <li>• <b>all'esterno dell'azienda</b>, <b>nessun obbligo contributivo</b> è in capo al datore non dovendo questi, per tali ore, corrispondere alcuna retribuzione all'apprendista.</li> </ul>
<p><b>Riduzione contributiva in edilizia</b></p> <p>Messaggio INPS n. 3358 del 10 agosto 2016</p>	<p>Dal <b>1° settembre 2016</b> le aziende edili potranno inoltrare l'istanza per accedere al beneficio nella misura fissata per il 2015, pari all'<b>11,50%</b>. Lo sgravio è applicabile per i periodi di paga <b>da gennaio a dicembre 2016</b>. Le istanze vanno inviate solo in via telematica avvalendosi del modulo "Rid-Edil" (all'interno del cassetto previdenziale aziende del sito <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a>).</p>

## COMMENTI

I lavoratori con rapporto di lavoro subordinato, dipendenti da datori di lavoro pubblici o privati, in qualità di **volontari** aderenti ad associazioni di volontariato iscritte nell'elenco nazionale dell'**Agenzia di protezione civile** hanno diritto di assentarsi dal lavoro e di godere di appositi **permessi retribuiti** per lo svolgimento di tali attività.

### ATTIVITÀ DI PROTEZIONE

In caso di iscrizione ad un'associazione che svolge attività di protezione civile, l'associazione stessa invia al datore di lavoro, con il consenso del volontario, un modulo con cui comunica la possibilità di una sua astensione (tutelata) dal lavoro.

In particolare, può essere richiesta la partecipazione ad attività

- di **soccorso ed assistenza** in vista o in occasione di eventi quali calamità naturali, catastrofi o altri eventi, nonché
  - di **addestramento e formazione**,
- pianificate dall'Agenzia nazionale per la protezione civile o dalle altre strutture operative istituzionali.

#### Obblighi del lavoratore

Il lavoratore, in caso di richiesta di un suo intervento in veste di volontario, deve:

- **informare il datore** della propria assenza il più tempestivamente possibile;
- fornire al datore **idonea documentazione** (un'attestazione d'impiego), qualora non inviata direttamente dall'associazione, da cui si possa desumere:
  - il **periodo di assenza**, effettuato per partecipare ad attività di soccorso/emergenza;
  - la **motivazione** dell'assenza stessa.

#### Durata

A seconda dell'evento o del tipo di attività da svolgere, il lavoratore può astenersi dal lavoro per i seguenti periodi:

Evento	Periodo di astensione	
Calamità naturali, catastrofi o altri eventi da fronteggiare con mezzi e poteri straordinari	Max 30 gg. continuativi	Fino a 90 gg. nell'anno
Dichiarazione dello stato di emergenza nazionale (e per tutta la durata dello stesso)	Max 60 gg. continuativi	Fino a 180 gg. nell'anno
Attività di pianificazione, di simulazione di emergenza e di formazione teorico-pratica	Max 10 gg. continuativi	Fino a 30 gg. nell'anno

Riguardo le iniziative di **addestramento e simulazione**, limitatamente agli organizzatori delle stesse, il periodo di astensione comprende le fasi preparatorie e connesse alla loro realizzazione.

#### Diritti del lavoratore

I lavoratori in permesso per lo svolgimento di attività di protezione civile hanno diritto a:

Trattamento normativo	Trattamento economico
Conservazione del posto di lavoro per la durata dei permessi previsti dalla legge  Copertura assicurativa (contro infortuni e malattie connessi allo svolgimento dell'attività e per la responsabilità civile verso i terzi) da parte delle organizzazioni di volontariato (art. 4, Legge n. 266/1991)	Mantenimento del trattamento economico e previdenziale da parte del datore di lavoro, che può chiedere il recupero degli emolumenti versati all'autorità di protezione civile competente

È prevista, inoltre, una certa flessibilità nell'orario di lavoro (compatibilmente con l'organizzazione aziendale) per i lavoratori appartenenti ad organizzazioni iscritte nei registri istituiti dalle Regioni e Province autonome.

### Rimborso al datore di lavoro

Il datore di lavoro presenta

- **apposita istanza all'Agenzia di protezione civile territorialmente competente**, contenente l'indicazione analitica della qualifica professionale del dipendente, della retribuzione oraria o giornaliera spettantegli, delle giornate di assenza dal lavoro, dell'evento cui si riferisce il rimborso, delle modalità di accreditamento del rimborso richiesto,
- **entro i due anni successivi** al termine dell'intervento, dell'esercitazione o dell'attività formativa.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2016

**GIOVEDÌ 15**

### **Modello 770 Semplificato/Ordinario**

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2015 (termine del 22 agosto 2016 differito a tale data dal DPCM 26 luglio 2016, pubblicato sulla G.U. n. 176 del 29 luglio 2016).

**VENERDÌ 16**

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2016** a collaboratori coordinati e continuativi.  
*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio – marzo 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2016**).

**VENERDÌ 30****INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2016**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.  
*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2016**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Modello 730 – Operazioni di conguaglio**

Il dipendente comunica al datore di lavoro/ente pensionistico di effettuare un minor o nessun acconto IRPEF.

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2016**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2016**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Lo Studio resta a disposizione per ulteriori chiarimenti e/o approfondimenti.

Cordiali saluti.

Dott. Vincenzo Bona

*Vincenzo Bona*